

## Creatieve aanpak helpt DSM aan nieuwe collega's!

**Begin september startten 12 nieuwe collega's bij DSM NeoResins+, die, na een interne training, allemaal als Process Operators bij DSM aan de slag gaan. Deze mensen zijn allen in samenwerking met Tech Sharks geworven en geselecteerd.**

### Geen windeieren

Jacqueline Touw, Human Resources DSM NeoResins+: "De ongekennd energieke en vooral creatieve aanpak van het wervingsproces door het bureau - onder de slagzin 'Kom, Kijk en Werk' - heeft ons inmiddels geen windeieren gelegd. Met een intensieve campagne en de inzet van diverse communicatiemiddelen werd

waarvan er, na een voorselectie door Tech Sharks samen met de site shift managers van DSM, 18 werden uitgenodigd voor de 'Kom, Kijk en Werk'-avond op 2 juli in Waalwijk. Uiteindelijk werden hiervan 12 toppers aangenomen. Onder de bezielende leiding van Riemer, de sector HR-manager van Manufacturing en Ilse



de doelstelling (10 nieuwe Process Operators) ruimschoots overschreden. Hoe dat allemaal in zijn werk ging? Maar liefst 15 lijnbussen werden voorzien van wervende teksten, gekoppeld aan een SMS-actie die de nodige enthousiaste reacties genereerde. Ook werden zo'n 20.000 flyers verspreid, huis-aan-huis, op evenementen en uiteraard bij DSM. Bovendien werden in de regio een 500-tal posters opgehangen. Dit alles, gekoppeld aan 'prikkelende' spandoeken op de Tech Sharks vestigingen in Tilburg en Breda, een uitgebreid persbericht in de regionale media en 2 advertentierondes in het Brabants Dagblad en de regionale bladen, zorgde ervoor dat resultaat gewoon niet kon uitblijven: meer dan 100 interessante kandidaten meldten zich aan

Achten, onze wervingspartner vanuit Tech Sharks Tilburg, is aangetoond dat een gedurfd-creatieve en energieke aanpak van het wervingstraject de beste garanties geeft op een zo groot mogelijke slagkracht. Hulde aan hen beiden!"

*Bron: The Art of Resins. The Art of Excellence Interne nieuwsbrief van DSM NeoResins+ voor vestiging Waalwijk*

DSM NeoResins+ - een Business Unit van DSM - ontwikkelt en produceert hoogwaardige kunstharsen voor de verf-, drukinkt- en lijmindustrie.

## VAST WERK IN TECHNIEK

## WIST U DAT?

### De ontslagvergoeding op basis van de kantonrechtformule gaat omlaag

De effecten van deze herziening zijn het grootst voor jonge werknemers. Bedrijven hoeven ook minder vergoeding te betalen als hun personeel cursussen heeft mogen volgen of wanneer het bedrijf in financiële problemen verkeert.

*Bron: www.kantonrechtformule.nl*

### Werknemers eten vooral gezond op maandag

Fruit blijkt vooral op maandag populair. Nederlanders beginnen de week vaak gezond om wat te compenseren voor het minder gezonde weekend. Tegelijkertijd claimen werkgevers steeds vaker inspraak op de leefstijl van hun personeel. Uit onderzoek van onder andere TNO en Zilveren Kruis naar het eetgedrag van werknemers blijkt dat van de producten die in de bedrijfskantine worden verkocht maar liefst 46% bestaat uit fruit.



### Broodtrommel

Van de werknemers blijkt 40% de eigen broodtrommel mee te nemen naar de kantine. Zij kopen zo nu en dan wat extra's naast de zelfgemaakte boterhammen. Van het personeel zegt 10% nooit in de eetgelegenheden van de baas te komen. De koffie van de werkgever is vaak onder de maat, vindt twee derde van de ondervraagden.

*Bron: TNO en Zilveren Kruis Achmea*

Meer informatie over Tech Sharks, de kandidaten en vacatures vindt u op: [www.techsharks.nl](http://www.techsharks.nl).

## WIST U DAT?

### Cursus stoppen met roken

U mag uw werknemers onbelast een cursus stoppen met roken laten volgen of vergoeden. Voorwaarde daarbij is dat de cursus onderdeel uitmaakt van het arboplan van uw onderneming.  
Bron: [www.belastingdienst.nl](http://www.belastingdienst.nl)



### Is uw logo groot genoeg?

Vergoedingen voor en het geven van werkkleding zijn onbelast, maar wat is werkkleding? Dit is kleding die uitsluitend geschikt is om tijdens het werk te dragen, zoals uniformen en overalls. Maar ook andere kleding (broeken en shirts bijvoorbeeld) die voorzien zijn van een of meer duidelijk zichtbaar aan de organisatie gebonden beeldmerken (bijvoorbeeld een logo) met een minimale oppervlakte van 70cm<sup>2</sup> per kledingstuk.

### Namens alle medewerkers van Tech Sharks wensen wij u alvast een voorspoedig 2009!



### Colofon

Newsfacts is een uitgave van Tech Sharks, arbeidsbemiddelaar in vast werk voor technisch personeel. Newsfacts verschijnt ieder kwartaal in een oplage van 1600 stuks. Wilt u reageren op deze uitgave van Newsfacts, stuur een email naar [mtonneijk@techsharks.nl](mailto:mtonneijk@techsharks.nl) of bel 040-2135000.

# 2008: Voor Tech Sharks het jaar van de nieuwe vestigingen

## "Dat gaat naar Den Bosch toe..."

Begin 2008 is de nieuwe Tech Sharks-vestiging in gebruik genomen. Aan de Stationsweg 6, een paar deuren verwijderd van Jan de Groot, dé Bossche bollen specialist van Den Bosch, sieren de bekende Tech Sharks kleuren inmiddels de gevel.



## Tech Sharks in hart van Breda

Breda heeft Tech Sharks, letterlijk en figuurlijk, in het hart gesloten! Na meer dan vier jaar is de Bredase vestiging verhuisd naar het van Coothplein 37-3.



## Ook in Limburg op de kaart

Vanaf eind november is Tech Sharks ook gezeteld in Limburg. Vanuit een gloednieuw pand aan de Maaspoort 62 in Weert, wordt nu ook het bedrijfsleven in Noord- en Midden-Limburg bediend.



# Werkloosheid nog verder gedaald

In het derde kwartaal van 2008 waren gemiddeld 284 duizend personen werkloos. Dit komt overeen met 3,7 procent van de beroepsbevolking. Een jaar eerder was dit nog 4,3 procent. In het afgelopen halfjaar nam de werkloosheid met 4 duizend per maand af. Dit blijkt uit de nieuwste cijfers van het CBS. De voor seizoen gecorrigeerde werkloosheid kwam in de periode juli-september 2008 uit op 292 duizend personen, 4 duizend minder dan in het voorgaande kwartaal. Vanwege het steekproefkarakter van de cijfers is het beter om de ontwikkeling over een wat langere periode te bekijken. In het afgelopen halfjaar nam de werkloosheid af met gemiddeld ongeveer 4 duizend per maand. Dit is minder snel dan de afname in 2006 en 2007, toen de werkloosheid nog met gemiddeld 6 duizend per maand daalde. In een jaar tijd daalde het aantal werklozen met 44 duizend personen. De werkloosheid onder vrouwen nam sterker af dan onder mannen. Onder mannen daalde het aantal werklozen met slechts 8 duizend. Terwijl de werkloosheid onder vrouwen met 36 duizend afnam tot 146 duizend. Het werkloosheidspercentage kwam daarmee uit op 4,3 procent. Dit is het laagste percentage sinds 2001. Bron: CBS

### VAST WERK IN TECHNIEK

Van Coothplein 37-3 4811 NC Breda T 076 530 17 00 F 076 530 17 01 E [breda@techsharks.nl](mailto:breda@techsharks.nl)  
 Aalsterweg 89b 5615 CB Eindhoven T 040 213 50 00 F 040 213 76 46 E [eindhoven@techsharks.nl](mailto:eindhoven@techsharks.nl)  
 Zuid Koninginnewal 43 5701 NS Helmond T 0492 66 82 00 F 0492 66 82 01 E [helmond@techsharks.nl](mailto:helmond@techsharks.nl)  
 Stationsweg 6 5211 TW 's-Hertogenbosch T 073 615 89 90 F 073 615 89 99 E [denbosch@techsharks.nl](mailto:denbosch@techsharks.nl)  
 Spoorlaan 322 5038 CC Tilburg T 013 464 89 90 F 013 464 89 99 E [tilburg@techsharks.nl](mailto:tilburg@techsharks.nl)  
 Maaspoort 62 6001 BR Weert T 0495 45 90 80 F 0495 45 90 89 E [weert@techsharks.nl](mailto:weert@techsharks.nl)